

Frister når medarbejderen skal på barsel

FRISTER

Når medarbejderen skal på barsel

Far/Medmor

4 uger før forventet fødsel

Far/Medmor skal give besked, om han/hun holder sine 2 ugers øremærkede orlov, og hvis han/hun afholder orlov i 3. til 10. uge.

6 uger efter fødslen

Far/Medmor skal give besked om, hvornår han/hun holder orlov fra 11. uge efter fødslen og frem, og dermed også hvilke perioder medarbejderen er på arbejdspladsen.

Far/Medmor skal give besked, hvis han/hun ønsker at udskyde op til 5 ugers orlov (retsbaseret udskudt orlov)

FRISTER

Når medarbejderen skal på barsel

Mor

3 måneder før forventet fødsel

Mor skal give besked om graviditet og forventet fødselstidspunkt, og om hun ønsker at udnytte retten til 4 ugers fravær før fødslen.

4 uger før forventet fødsel

Mor skal give besked, hvis hun ønsker at overdrage op til 8 ugers orlov til far eller medmor fra 3. til 10. uge efter fødslen. Hvis hun overdrager orlov, skal hun også give besked om, hvornår hun vender tilbage til arbejdspladsen i perioden. Ønsker mor at holde orlov i hele perioden fra 3. til 10. uge efter fødslen, så behøver hun ikke at give nogen besked.

6 uger efter

Mor skal give besked om, hvornår hun genoptager arbejdet.

Mor skal også give besked, hvis hun ønsker at udskyde op til 5 ugers orlov (retsbaseret udskudt orlov)