



Hvad betyder
samtidighedsferie og
den nye ferielov for mig?

What does concurrent
holiday mean, and how does
the new Holiday Act affect me?

Ny ferielov – samtidighedsferie

Der er vedtaget en ny lov om ferie. Den nye lov har til formål at sikre, at dansk lovgivning er i overensstemmelse med EU's regler om betalt ferie. I dag skal man have arbejdet et helt kalenderår før man har optjent ret til at holde 5 ugers ferie med betaling. Den nye lov indfører det, der i daglig tale kaldes **samtidighedsferie** – og det betyder, at ferie fremover vil blive afholdt sideløbende med, at man optjener ferie.

Denne folder handler alene om de 5 ugers ferie, der følger af ferieloven – ikke om feriefridage, der følger af overenskomsten.

HORESTA Arbejdsgiver og 3F PSHR har i fællesskab lavet denne folder, for at give en kort og praktisk beskrivelse af de nye regler.

Hvis du som arbejdsgiver har spørgsmål til folderen eller andre spørgsmål vedrørende den nye ferielov, kan du som medlem af HORESTA kontakte vores juridiske call-center på tlf. 3524 8040, og som medarbejder kan du kontakte din lokale 3F afdeling.

The New Holiday Act – concurrent holiday

A new Holiday Act has been passed by the Danish Parliament. Under the current Holiday Act (as of May 2019) holiday is accrued over a 12 month period (one calendar year) before it can be spent from the beginning of the month of May in the following year, which means that it can take up to 16 months from the entitlement is accrued before the holiday can be taken.

The new Holiday Act introduces the principle of concurrent holiday, which entitles you to spend your holiday once it has been accrued.

This booklet only concerns the 5 weeks of holiday regulated by the Holiday Act – not the special holidays agreed on in the Collective agreement.

HORESTA and 3F PSHR have jointly produced this booklet in order to give a short and practical description of the new Holiday Act.

If you have questions regarding the booklet, or questions regarding the new Holiday Act, you can as a member of HORESTA contact our hot-line on 3524 8040 (on workdays between 8.30 and 17.00) and as an employee you can contact your local 3F office.

Samtidighedsferie indføres 1. september 2020

Man kan illustrere begrebet samtidighedsferie sådan:

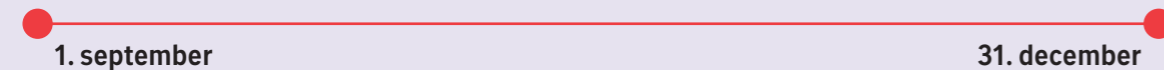
The principle of **concurrent holiday** starts September 1, 2020

The principle can be illustrated in the following way:

Optjening af ferie (accrue of holiday):



Afvikling af ferie (Holiday can be taken during this period)



Forklaringen på at den røde bjælke er længere er, at man kan afvikle ferie i 4 måneder efter at ferieåret er slut. Den længere afviklingsperiode gør det mere fleksibelt at planlægge og afvikle ferie.

The red line is longer than the blue line, as accrued holiday can be spent over a 16 month period. This gives you increased flexibility when planning and spending your holiday.

Samtidighedsferie betyder, at der fortsat er

- 25 dages (5 uger) lovbestemt ferie om året
- Optjening af ferie med 2,08 feriedage pr. måned
- Hovedferieperioden fra den 1. maj til den 30. september
- Hvis du i dag får dine feriepenge fra Feriefonden (aftalt i overenskomsten mellem HORESTA og 3F PSHR), vil du også fortsat skulle anmode om – og få feriepenge udbetalt herfra

Samtidighedsferie

- Samtidighedsferie indføres med virkning fra 1. september 2020
- Som udgangspunkt starter alle med 0 feriedage. Men der kan være aftalt overførsel af ferie mellem dig og din arbejdsgiver
- Samtidighedsferie betyder, at man kan afholde ferie samtidig med, at ferien optjenes!
- **Ferieåret** vil løbe fra 1. september til den 31. august
- Og så kan man lægge 4 måneder oveni, idet **Ferieafholdelsesperioden** løber til kalenderårets udgang, dvs. man kan fordele sin ferie over 16 måneder

Concurrent holiday means that you still

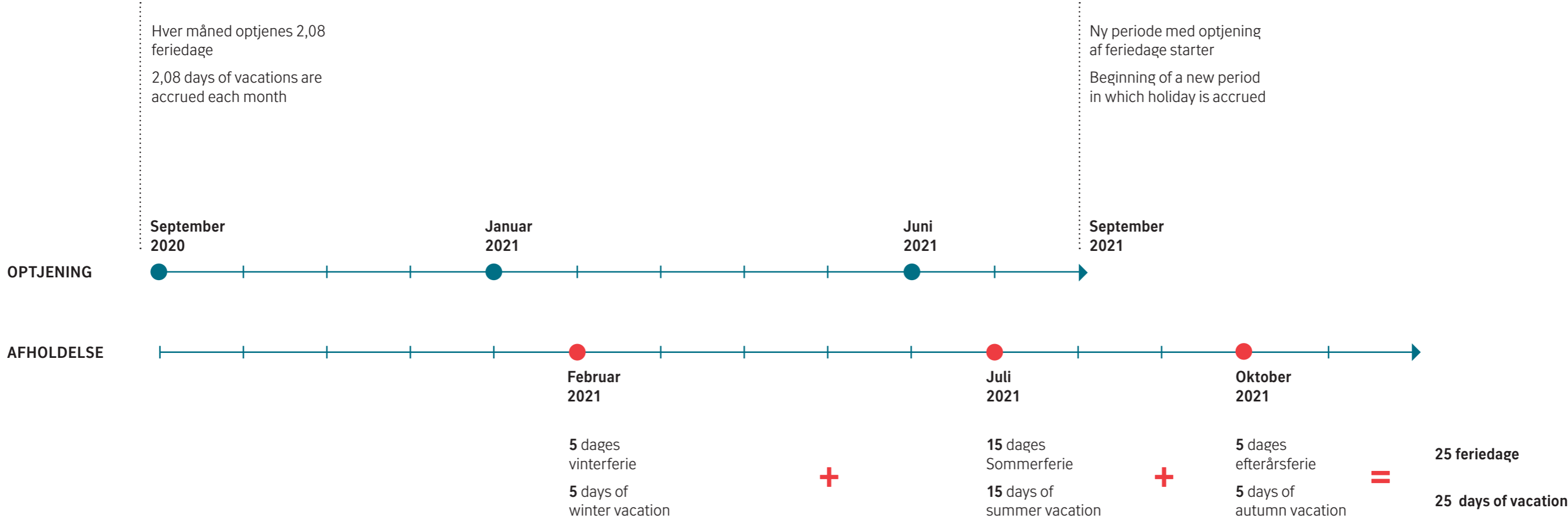
- Have 25 days (5 weeks) of vacation per year
- Accrue 2,08 days pr. month
- Have a summer vacation period between May 1 and September 30
- If you receive paid holiday compensation from the Feriefond (the Holiday Fund for the Hotel and Restaurant Sector agreed on in the collective agreement between HORESTA og 3F PSHR) you still need to apply to Feriefonden for holiday compensation

Concurrent holiday

- Starts September 1, 2020
- As a general rule everyone starts with 0 days on September 1
- However, it is possible, by written agreement, to transfer already accrued holiday into the new system
- Concurrent holiday means that you can spend holiday while earning holiday!
- **The new holiday** year will run from September 1 till August 31
- It is possible to spend your holiday over a period of 16 months

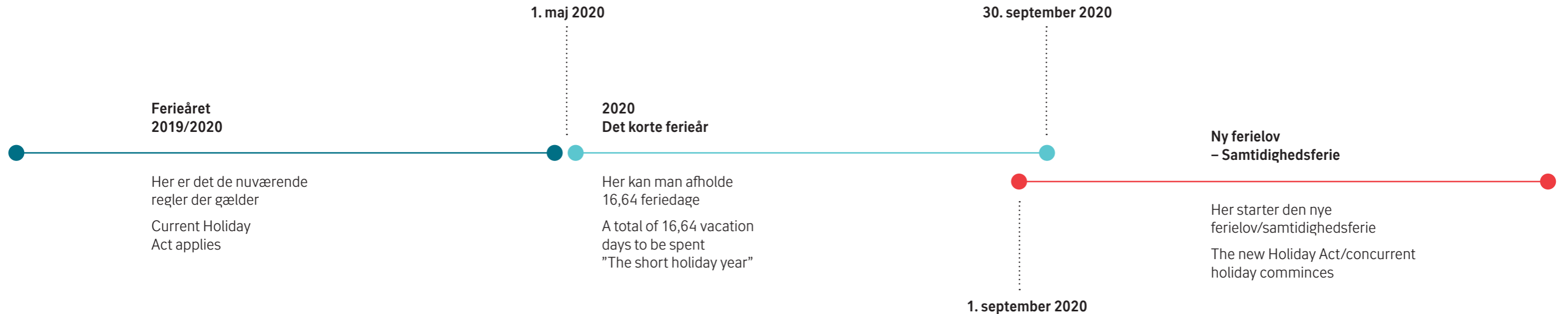
Eksempel på samtidighedsferie i praksis

Concurrent holiday – an example



Overgangsperiode – det korte ferieår

- Der er i ferieloven lavet "en bro" mellem den gamle – og den nye ferielov. Denne bro kaldes overgangsperioden og er i virkeligheden et kort ferieår
- Det korte ferieår løber fra den 1. maj 2020 til 30. september 2020
- Der kan afholdes **16,64 feriedage i denne periode**. Disse dage er ferie, der er optjent under de gamle regler (optjent i perioden fra fra 1. januar 2019 og indtil 31. august 2019)
- Ferie, der er optjent, og som ikke er afholdt inden den 30. september 2020 kan overføres til afholdelse efter den nye ferielov – dvs. 1. september 2020



Transitional provision – short holiday year

- In order to bridge the gap between the current scheme and the new principle of "concurrent holiday", a transitional provision has been made. The transitional period runs, from May 1, 2020 to September 30, 2020 – also known as the "short holiday year"
- Holiday accrued from January 1, 2019 through August 31 2019 under the current scheme can be spent during the short holiday year, giving you a total of **16,64 days of vacation** to be spent from May 1 2020 to September 30 2020
- Accrued vacation not spent before September 30, 2020 may be transferred according to the new rules, meaning that it can be spent from September 1, 2020 and onwards

Indefrosne feriepenge

Fryseperiode – 1. september 2019 til 31. august 2020

- Ferieloven bestemmer, at den ferie, der optjenes i fryseperioden, ikke må udbetales. Pengene bliver i stedet "indefrosset". Forklaringen på indefrysning er, at man ikke skal have "dobbelt" ferie.
- De 25 feriedage indefrysnes (enten i virksomheden eller i en nyoprettet Fond: Lønmodtagernes Fond for tilgodehavende Feriemidler (LFTF)).
- Arbejdsgiver sørger for indberetning og indbetaling til LFTF. For virksomheder der indbetaler feriepenge til Feriefonden for Hotel- og Restaurant, sker indbetaling af indefrosne feriepenge direkte fra Feriefonden.
- Pengene bliver stående i LFTF indtil lønmodtageren forlader arbejdsmarkedet (fx ved overgang til efterløn eller folkepension).
- Så længe pengene står i LFTF bliver de årligt forrentet, sådan at værdien af dem ikke udhules.
- Når pengene engang skal udbetales, vil betaling ske direkte fra LFTF – ikke fra den arbejdsgiver, der har indbetalt pengene.

"Frozen" holiday

Freezing period: September 1, 2019 through August 30, 2020

- Once the new Holiday Act becomes effective on September 1, 2020 an already employed employee will have earned holidays in accordance with both the old and the new Holiday Act. However, holiday accrued during the above mentioned freezing period is not -yet - made available to the employees.
- Instead, the money corresponding the entitlement to vacation is transferred to a new government controlled fund, LFTF, where it is "frozen".
- The fund manages the money, accruing interest, until it can be paid out ("defrosted") by the fund – typically at retirement age. The money will then be transferred to the employee directly from the fund, not from the employer.

1. september 2019

Fryseperioden / "Frozen" holiday period

31. august 2020

Den ferie der optjenes fra 1/9 2019 til 31/8 2020 skal indefrysnes

Holiday accrued during this period is transferred to LFTF

1. september 2020

Ny ferielov – Samtidighedsferie / New Holiday Act – Concurrent holiday principle

Fra 1/9 2020 begynder løbende optjening og afvikling – "Samtidighedsferie"

September 2020: Concurrent holiday principle commences

