

10. februar 2025

Minimallønsforlig

OK 2025 - Industriens overenskomst Væsentlige fornyelseelementer

Periode - 3-årig aftale, dvs. fornyet til udgangen af februar måned 2028.

Mindstebetalingen stiger med 3,75 kr. pr. 1. maj 2025, med 3,5 kr. pr. 1. marts i 2026 og med 3,5 kr. pr. 1. marts 2027. dvs. i alt 10,75 kr.

For unge **under 18 år** øges betalingerne med kr. 2,15 kr. pr. 1. maj 2025, med 2,05 kr. pr. 1. marts 2026 og med 2,00 kr. pr. 1. marts 2027. dvs. i alt 6,20 kr.

For **elever** øges betalingerne med 4,0 % pr. 1. maj 2025, med 3,5 % pr. 1. marts 2026, og med 3,5% pr. 1. marts 2027.

Genebetalinger (forskudt tid m.v.) forhøjes med 3,5% pr. 1. maj 2025, med 3,5 % pr. 1. marts 2026 og med 3,5 % i 2027.

Fritvalgskonto/særligt løntillæg/særlig opsparing: Virksomhedens bidrag øges med 1% pr. 1. marts 2026 og 1 % pr. marts 2027.

Arbejdsgivers **pensionsbidrag** forhøjes med 1 % pr. 1. maj 2025.

Indbetalingerne til **Uddannelses- og samarbejdsfonden** stiger med 5 øre pr. 1. marts 2025, med 5 øre pr 1. marts 2026 og med 5 øre pr. 1. marts 2027. OBS første regulering sker pr. 1. marts 2025.

Pr. 1. juni 2025 ydes der 2 ugers ekstra **barselsorlov** med løn til deling mellem forældrene. Der udvides yderligere med rettigheder for sociale forældre og soloforældres nærtstående.

Ret til frihed uden løn i en række særlige familiemæssige situationer – herunder ret til barnets 3. sygedag.

Vederlag til **arbejdsmiljørepræsentanter** på 9.000 kr. årligt. Tillægget ydes alene til de repræsentanter, der er medlemmer af de overenskomstbærende forbund.