

## Elevers ferierettigheder – HORESTA/3F elevoverenskomsten

En elev optjener 2,08 feriedage pr. måned ligesom alle andre medarbejdere, men derudover tildeles elever betalte feriedage i det omfang, de ikke har optjent ret til løn under ferie eller feriegodtgørelse.

Selv om elever både optjener feriedage og kan få tildelt feriedage, kan antallet af feriedage ikke overstige 25 dage på et ferieår (1. september til 31. august).

### Når eleven starter sin uddannelse den 1. september

Hvis elevens ansættelsesforhold begynder den 1. september, har eleven ret til 5 ugers betalt ferie i den første hele ferieafholdelsesperiode, som begynder 1. september, dvs. den dag, hvor eleven starter.

Derudover har eleven ret til yderligere 5 ugers betalt ferie i anden hele ferieafholdelsesperiode.

### Når eleven starter sin uddannelse i perioden fra 2. september til 31. oktober

Hvis elevens ansættelsesforhold begynder i perioden 2. september til 31. oktober, har eleven ret til betalt ferie i 5 uger i den ferieafholdelsesperiode, der knytter sig til ferieåret, hvor eleven bliver ansat.

#### ***Eksempel***

*En elev, der starter den 1. oktober 2020, optjener i ferieåret (perioden frem til 31. august 2021) 22,88 feriedage.*

*Det følger samtidig af ferielovens særlige regler for elever, at eleven har ret til 5 ugers betalt ferie i ferieafholdelsesperioden (perioden frem til 31. december 2021). I dette tilfælde betyder det, at virksomheden skal tildele 2,08 dage til eleven.*

*Det skyldes, at eleven har ret til 5 ugers betalt ferie, men kun har optjent 22,88 betalte feriedage, og virksomheden skal derfor tildele de resterende 2,08 dage.*

*I første og anden hele ferieafholdelsesperiode (fra den 1. september 2021 til 31. december 2022 og den 1. september 2022 til 31. december 2023) har eleven endvidere ret til betalt ferie i 5 uger. I praksis har eleven i de fleste tilfælde allerede optjent de 5 ugers betalt ferie, hvorfor der ikke sker tildeling.*

## Når eleven starter sin uddannelse i perioden fra 1. november til 30. juni

Hvis elevens ansættelsesforhold begynder i perioden 1. november til 30. juni, har eleven ret til 3 ugers betalt hovedferie i hovedferieperioden (den 1. maj til den 30. september) og op til 5 dages betalt ferie, hvis virksomheden holder virksomhedslukket fra den 1. november til den 30. april.

### *Eksempel*

*En elev, der starter den 1. december 2020 optjener i ferieåret (perioden 1. december 2020 til 31. august 2021) 18,72 feriedage.*

*Det følger samtidig af ferielovens særlige regler for elever, at eleven har ret til 3 ugers betalt hovedferie i hovedferieperioden den 1. maj til den 30. september 2021 og op til 5 dages betalt ferie, hvis virksomheden holder virksomhedslukket før hovedferieperioden, dvs. frem til den 30. april 2021.*

*Hvis der ikke er virksomhedslukket før hovedferien, har eleven ret til 3 ugers ferie i hovedferieperioden. Da eleven allerede selv har optjent mere end 3 ugers ferie, skal virksomheden ikke tildele ekstra feriedage.*

*Hvis virksomheden godkender, at eleven eksempelvis holder 1 uges ferie, og eleven også vil afholde 3 ugers sommerferie, skal virksomheden tildele den resterende 1,28 feriedag, som eleven ikke har optjent i hovedferieperioden. Dette skyldes, at eleven, uanset tidligere afholdt ferie, altid har ret til 3 ugers betalt ferie i hovedferieperioden.*

*Hvis der er virksomhedslukket før hovedferieperioden, har eleven ret til yderligere op til 5 dages betalt ferie.*

*I første og anden hele ferieafholdelsesperiode (fra den 1. september 2021 til 31. december 2022 og den 1. september 2022 til 31. december 2023) har eleven endvidere ret til betalt ferie i 5 uger.*

### *Eksempel*

*En elev, der starter den 1. marts 2021, optjener i ferieåret (perioden frem til 31. august 2021) 12,48 feriedage.*

*Det følger samtidig af ferielovens særlige regler for elever, at eleven har ret til 3 ugers betalt hovedferie i hovedferieperioden den 1. maj til den 30. september 2021.*

*Såfremt eleven afholder 3 ugers ferie i hovedferieperioden, skal virksomheden tildele 2,52 feriedage.*

*I første og anden hele ferieafholdelsesperiode (fra den 1. september 2021 til 31. december 2022 og den 1. september 2022 til 31. december 2023) har eleven endvidere ret til betalt ferie i 5 uger. I praksis har eleven i de fleste tilfælde allerede optjent de 5 ugers betalt ferie, hvorfor virksomheden ikke i særlig stort omfang skal tildele resterende feriedage.*

**Når eleven starter sin uddannelse i perioden fra 1. juli til 31. august**

Udgangspunktet er, at eleven optjener 2,08 dages ferie pr. måned ansættelse.

Hvis elevens ansættelsesforhold begynder i perioden mellem 1. juli til 31. august, har eleven iht. Elevoverenskomsten ret til ferie med løn i 5 dage. Herefter er der ret til betalt ferie i den første og andet hele ferieafholdelsesperiode, som begynder 1. september.

**Løn under ferien - feriebetaling**

Virksomheden skal kun betale løn under ferien i det omfang, eleven ikke har optjent ret til løn under ferie eller feriegodtgørelse.

Det betyder, at virksomheden ikke skal betale løn under ferie, hvis eleven har optjent feriedage fra tidligere ansættelsesforhold til brug for den pågældende ferieafholdelsesperiode. Hvis feriegodtgørelsen pr. dag er lavere end elevlønnen skal virksomheden supplere op.

**Fratræden**

Hvis en elev fratræder, fordi uddannelsesforholdet er ophørt, bortfalder de særligt tildelte feriedage, som eleven endnu ikke har nået at afholde uden beregning.

Hvis eleven har optjent feriedage, skal disse afregnes på normal vis ved fratræden.